



導入プログラム

ビジネスリーダー & アクションラーニング 年間プログラム

参加者

部長・本部長クラスから選抜された12名を対象に実施。

イノベティブなリーダーが変革をもたらす



日本オラクル株式会社

<http://www.oracle.co.jp>

人事本部 人材・組織開発部

シニアマネジャー

松島 崇博 氏

事業内容

ソフトウェア製品の販売及び当該ソフトウェア製品の利用を支援する各種サービスの提供

1. プログラム実施に至る背景

弊社では継続的にイノベーションを起こし続ける「リーダー」を必要としています。これからの変革を担うこと期待される候補者たちに、真のリーダーとしての能力を身につけるためのプログラムを意図的に提供する必要を強く感じていました。そこで経営トップらを説得し、KaTaNa社のプログラム導入を決めました。

2. プログラムに対する期待

リーダーを社内の組織から輩出を目指すKaTaNa社のプログラムの設計思想は極めて個性的であります。このプログラムから次世代のリーダーが多数輩出されることを確信しています。

また、参加者はこの貴重な機会を通じ、参加者同士がお互いに議論し刺激し合い、高めあっていけることを期待していました。

3. プログラム内容は期待通りでしたか？

期待以上の成果を得られたと実感しています。KaTaNa社の講師陣の「情熱」と「思い」により、弊社の成長の一助となりうる支援をいただきました。

4. 事務局としての感想は？

KaTaNa社のプログラムの目的は、現場で変化を起こし継続して実行していける人材を育成することにあります。今回のプログラムは経営ツールやフレームワークの修得から始まり、自己課題に取り組むというアクションラーニング中心の展開でした。つまり、頭で理解するだけでなく実際に経営の擬似体験を自ら取り組むことで「腑に落ちる」感覚を体得する手法であります。

仮説構築から検証のサイクルを回すことにより変革に導くような進め方を体得できたことはいずれ弊社内においてイノベーションを起こすことにつながるでしょう。

今後とも、KaTaNa社の活動に共鳴していきたいと願っています。

5. 受講生の感想は？

- 所謂、教科書的な進め方ではない。
- 実務に裏づけされた信憑性の高い講義だったので、真剣に聞けました。感謝しています。
- このプログラムを上流から下流まで全ての社員に共通言語化させたいくらい実践に適した価値のあるプログラムであった。
- 社内で継続して導入するので、共通言語を持った人材が増えることが楽しみである。

Katana Performance Consulting Inc

戦略系コンサルティングファーム

〒112-0012 東京都文京区大塚1丁目5番18号 槌屋ビル

:03-6431-0200 Fax03-6431-0204

<http://www.kpci.jp/>

KATANA
PERFORMANCE CONSULTING Inc